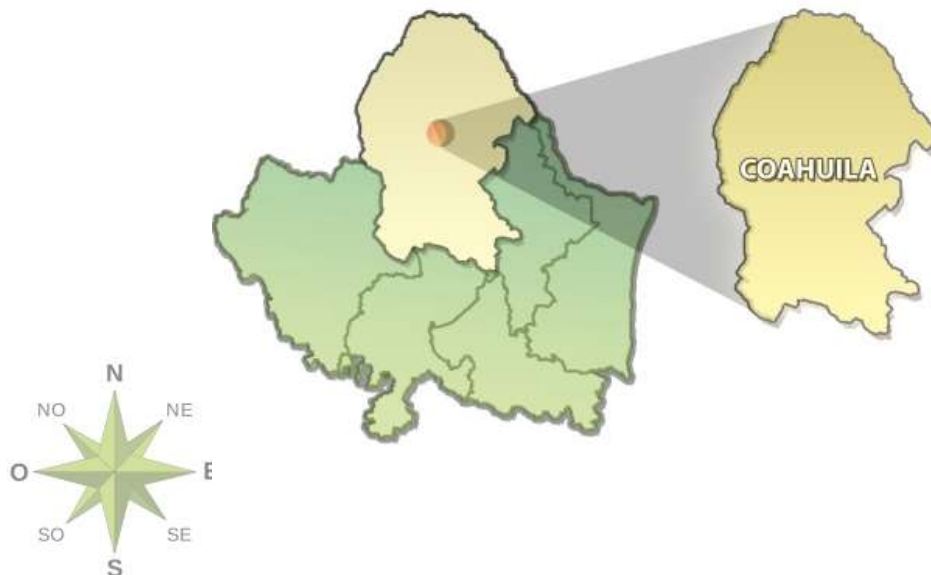


Estudio sobre la distribución por género del personal de los sistemas bibliotecarios y bibliotecas universitarias entre las instituciones integrantes del Consejo General de la Región Noreste de ANUIES



Saltillo, Coahuila, noviembre 2018

Introducción

Uno de los estereotipos más recurrentes en torno a la profesión bibliotecaria es el de que la gran mayoría de los bibliotecarios son personas del sexo femenino. Si bien sobre este punto no se tienen demasiadas referencias en nuestro país, el hecho de la gran influencia de la cultura estadounidense, a través de películas y programas de televisión, ha contribuido a que al igual que en los Estados Unidos y en otros países del mundo, exista la idea que el desempeñarse como bibliotecario es una actividad laboral preferida preponderantemente por mujeres.

La impresión de la sociedad norteamericana en torno a que la profesión bibliotecaria es un campo en el que consistentemente se presenta mayoría de mujeres sobre hombres, se corrobora con algunos datos emitidos por el Department for Professional Emmployees, dependiente de la American Federation of Labor and Congress of Industrial Organizations, en el año 2017 la proporción de mujeres/hombres dedicados al trabajo en las bibliotecas en los Estados Unidos, era de 79/21, superando el promedio para la actividad conjunta de profesiones en educación y bibliotecas, que para el mismo año fue de 73%.

La tendencia de trabajadores del sexo femenino se ha mantenido a lo largo de muchos años, la misma fuente detalla que en el año 1995 ocupaban el 83.9% de los puestos de trabajo en las bibliotecas, llegando a su punto más alto en el año 2003, con 84.4%, de allí que exista justificación a la idea que tienen muchas personas de que el de bibliotecario, es una posición eminentemente femenina, habida cuenta de que con la distribución descrita, en la experiencia del ciudadano promedio, se habrá topado con bibliotecas en las que la totalidad de los empleados son mujeres.

En México, hablando específicamente de las bibliotecas escolares, estas son en la gran mayoría de los casos atendidas por profesores o profesoras con horas asignadas a la biblioteca, que están en esta por alguna condición de salud que les impide continuar dando clases frente a grupo, o que se hallan en proceso de jubilación, y el tiempo que les falta para retirarse, lo cumplen en la biblioteca. Estas condiciones distorsionan el hecho de si son bibliotecarios por gusto o por alguna circunstancia laboral.

En las bibliotecas públicas municipales la situación no es tampoco sencilla de describir. Los puestos de bibliotecarios en estas, son asignados a empleados municipales, de base sindical o de confianza, con lo que la adscripción de trabajadores depende más a la disponibilidad de plazas que a la preferencia de las personas por desempeñarse en la biblioteca que en cualquier otra oficina del Ayuntamiento.

El caso de las universidades también es complejo de analizar, en la mayoría de las instituciones educativas, la contratación de las personas no la hace directamente la biblioteca, sino el área de recursos humanos de la universidad, que lo mismo puede asignar a un nuevo empleado a la biblioteca que a cualquier otro departamento con necesidad de personal.

Regresando a la situación en los Estados Unidos, el documento de la AFL CIO, comenta que la inclinación de las mujeres al trabajo bibliotecario se da desde la elección de sus estudios. Así, señala que para el período 2014-2015, el 80% de los egresados de los programas de maestría en Ciencias Bibliotecarias, indispensable para ocupar una posición de bibliotecario en la mayoría de las bibliotecas, fueron mujeres. Este punto también es difícil de correlacionar con la realidad mexicana, pues muy pocas personas que se emplean como bibliotecarios, tienen formación en el área, pudiendo provenir de cualquier otra área del conocimiento.

En los Estados Unidos se reconocen tres puestos genéricos para los trabajadores de las bibliotecas, el puesto de bibliotecario, como ya se dijo, va asociado a la posesión de un grado de maestría en el área, para el caso de las bibliotecas escolares, puede ser equiparable una licencia estatal de profesor, con el área de acentuación en biblioteconomía. Los otros puestos son los de técnico y asistente bibliotecarios, que cumplen funciones subordinadas al bibliotecario, para los que también se requiere una formación especializada.

Es común que personas con la formación para ocupar el puesto de bibliotecario, se desempeñen por años como técnicos, esto en función de la relativa poca rotación y movilidad laboral de quienes se dedican a esta profesión.

Presentación

La Coordinación de la Red de Bibliotecas del Consejo Regional Noreste de ANUIES, consideró oportuno realizar un estudio sobre distribución por género del personal en los sistemas bibliotecarios y bibliotecas integrantes del propio Consejo Regional, como ha sido costumbre en los estudios emprendidos a lo largo de la gestión 2016-2018, con la intención de conocer y presentar a la comunidad de nuestras instituciones, una visión de conjunto, compartida, más allá de la realidad inmediata de nuestra institución.

Para el levantamiento de datos para el presente estudio se procedió a solicitar vía correo electrónico, a los titulares o representantes de sistemas bibliotecarios y bibliotecas universitarias pertenecientes al Consejo Regional Noreste, el llenado de una tabla con la distribución de su personal por género, misma que debería enviarse por la misma vía a la Coordinación de la Red, y los encargados de la realización del estudio. Para ampliar un poco más el espectro de la investigación, se solicitó además generar información

considerando además del total, las diferencias en cuanto a género atendiendo a las categorías de personal directivo, mandos medios, personal bibliotecario, becarios y/o prestadores de servicio social.

Metodología y Desarrollo

La Red de Bibliotecas de la Región Noreste de ANUIES está integrada por los sistemas bibliotecarios o bibliotecas universitarias de las 31 instituciones educativas que están afiliadas a la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior, ubicadas en los estados de Tamaulipas, Nuevo León, Coahuila, Durango, Zacatecas y San Luis Potosí.

A lo largo de los dos años de funcionamiento de la Coordinación de la Red de Bibliotecas 2016-2018, se ha podido contar con una participación diferencial de parte de las instituciones afiliadas. El instrumento para el levantamiento de datos se remitió a la totalidad de las instituciones, respondiendo únicamente siete de ellas. En la siguiente tabla se detalla la participación o no, de los sistemas bibliotecarios y bibliotecas en el presente estudio.

Tabla 1

Relación de instituciones pertenecientes al Consejo Regional Noreste de ANUIES, que participaron en el Estudio sobre la distribución por género del personal de los sistemas bibliotecarios y bibliotecas universitarias entre las instituciones integrantes del Consejo General de la Región Noreste de ANUIES

Institución	Respondió a la encuesta
Universidad Autónoma de Coahuila	Si
Universidad Autónoma Agraria "Antonio Narro"	No
Universidad Tecnológica de Coahuila	No
Instituto Tecnológico de Saltillo	No
Instituto Tecnológico de la Laguna	No

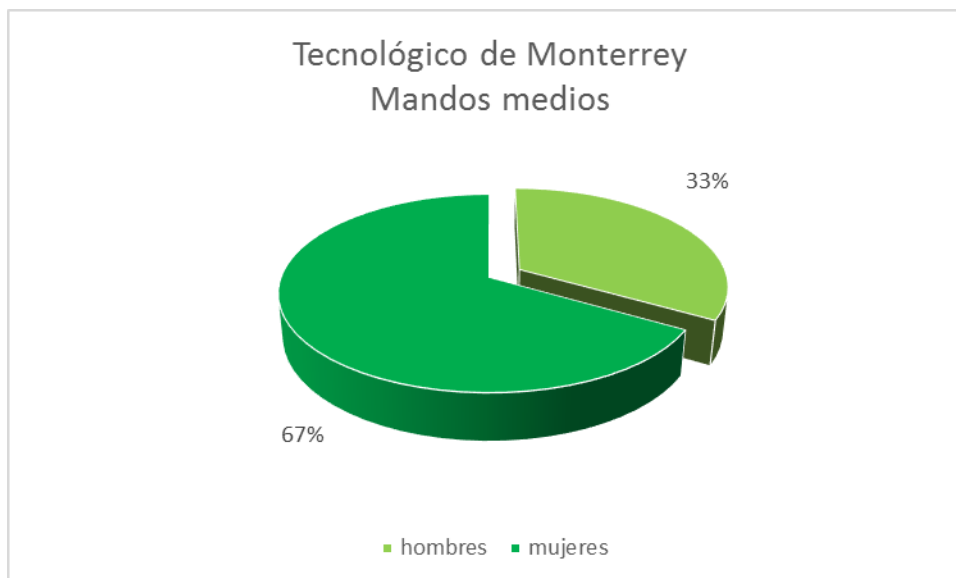
Universidad Autónoma de la Laguna	No
Universidad Iberoamericana Campus Torreón	Sí
Instituto Tecnológico de Durango	No
Universidad Juárez del Estado de Durango	Sí
Universidad Autónoma de Nuevo León	Sí
Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey	Sí
Universidad de Monterrey	No
Universidad Regiomontana	No
Instituto Tecnológico de Nuevo León	No
Universidad de Morelos	No
Centro de Estudios Universitarios	No
Universidad Tec Milenio	No
Universidad Autónoma de San Luis Potosí	Sí
Instituto Tecnológico de San Luis Potosí	No
Instituto Potosino de Investigación Científica y Tecnológica	No
Instituto Tecnológico de Cd Valles	No
Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí, Capital.	No
Universidad Autónoma de Tamaulipas	Sí
Instituto Tecnológico de Matamoros	No
Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo	No
Instituto Tecnológico de Cd Madero	No
Instituto Tecnológico de Cd Victoria	No
Instituto Tecnológico de Reynosa	No
Universidad del Noreste (Tampico)	No
Universidad Autónoma de Zacatecas	No
Instituto Tecnológico de Zacatecas	No

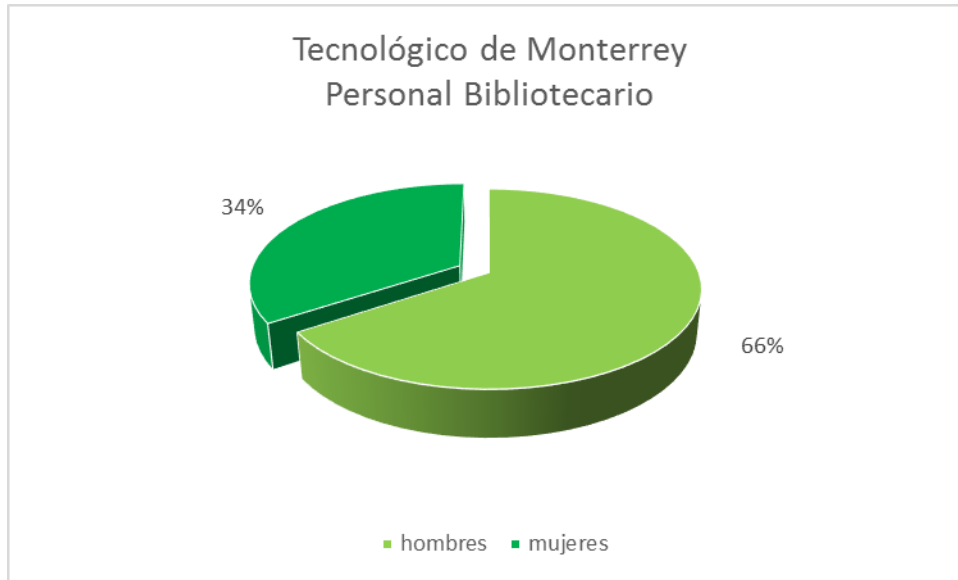
De entre las instituciones más interesadas en participar en los distintos estudios que se han propuesto, se hallan las universidades públicas estatales, en la Tabla 2 se muestra la colaboración brindada por este grupo de instituciones.

Tabla 2
Relación de Universidades públicas estatales pertenecientes al Consejo Regional Noreste de ANUIES, que participaron en el Estudio sobre la distribución por género del personal de los sistemas bibliotecarios y bibliotecas universitarias entre las instituciones integrantes del Consejo General de la Región Noreste de ANUIES

Institución	Participaron en el estudio
Universidad Autónoma de Coahuila	Sí
Universidad Juárez del Estado de Durango	Sí
Universidad Autónoma de Nuevo León	Sí
Universidad Autónoma de San Luis Potosí	Sí
Universidad Autónoma de Tamaulipas	Sí
Universidad Autónoma de Zacatecas	No

A continuación se incluyen las gráficas de respuestas de cada una de las instituciones educativas

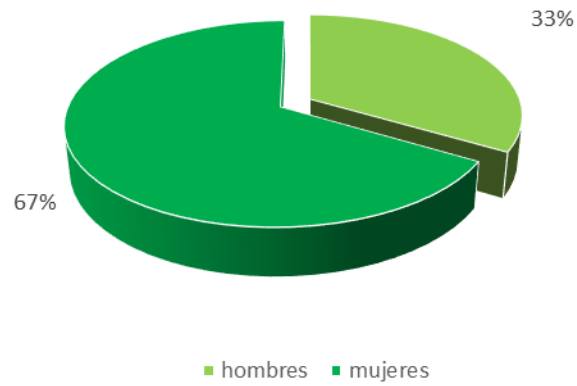




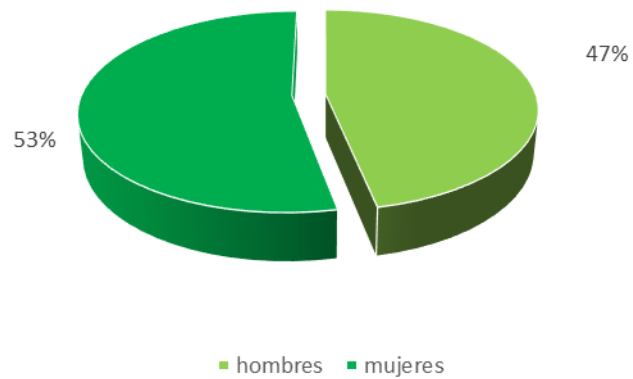
La Universidad Iberoamericana Campus Torreón reporta que la totalidad de su personal, directivo y bibliotecario, además de becario, son mujeres

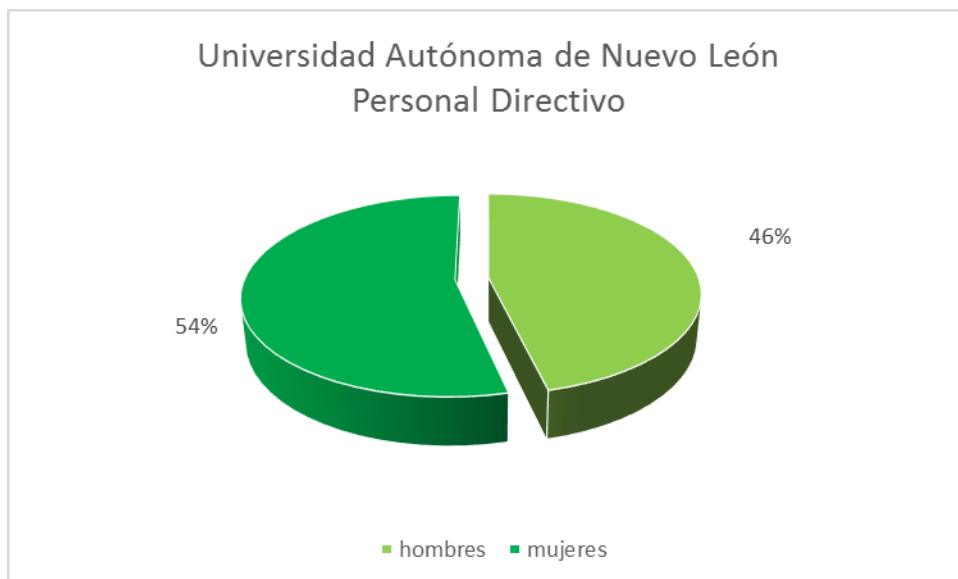
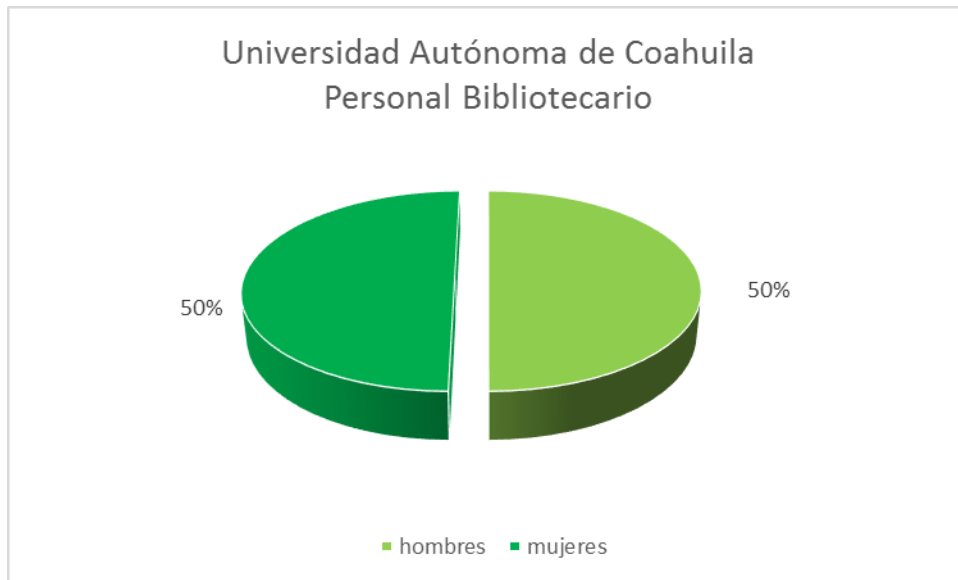


Universidad Autónoma de Coahuila Personal Directivo

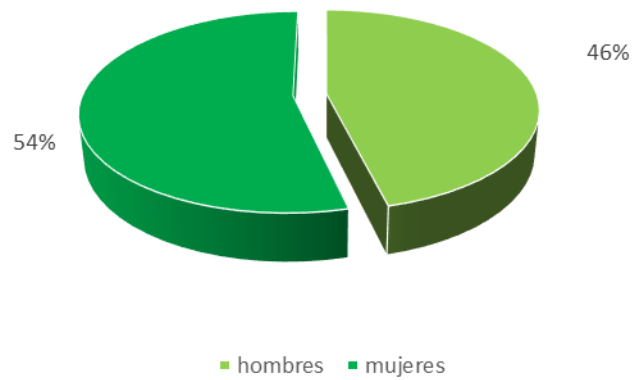


Universidad Autónoma de Coahuila Mandos Medios

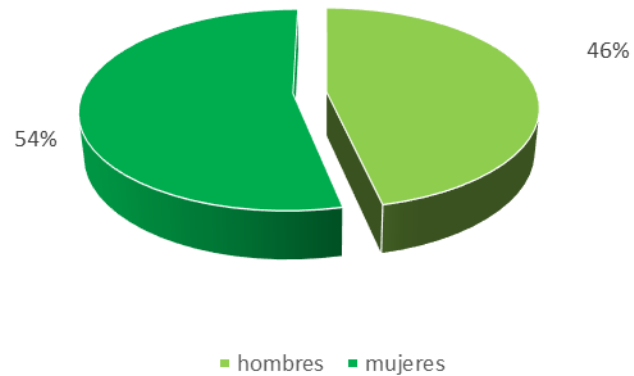




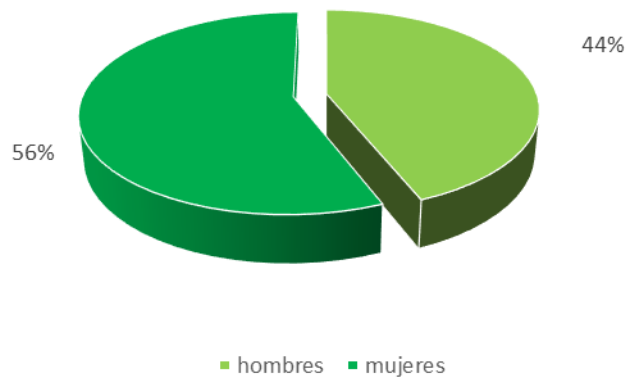
Universidad Autónoma de Nuevo León
Personal Bibliotecario



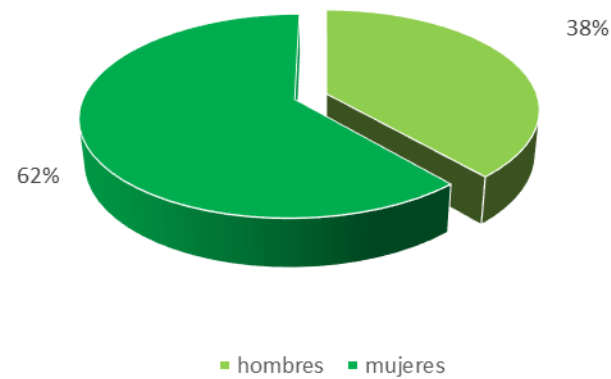
Universidad Autónoma de Nuevo León
Servicio Social



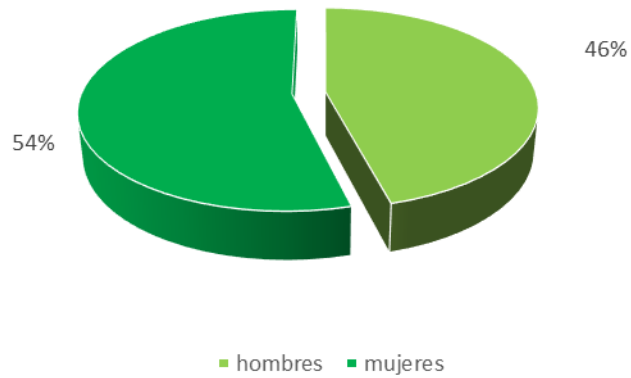
Universidad Autónoma de San Luis Potosí
Personal Directivo



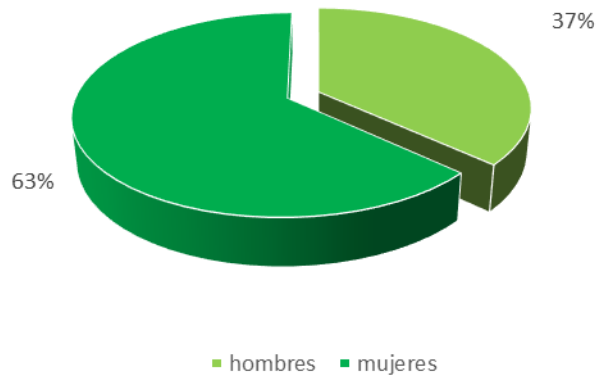
Universidad Autónoma de San Luis Potosí
Mandos Medios



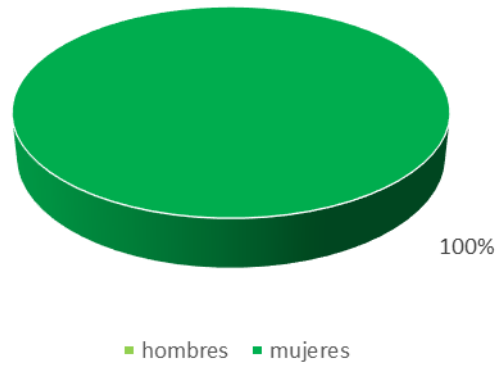
Universidad Autónoma de San Luis Potosí
Personal Bibliotecario



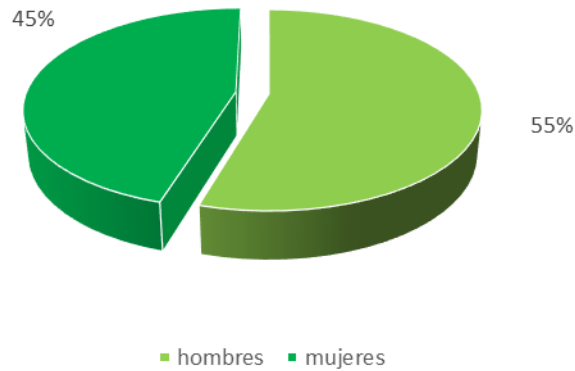
Universidad Autónoma de San Luis Potosí
Becarios

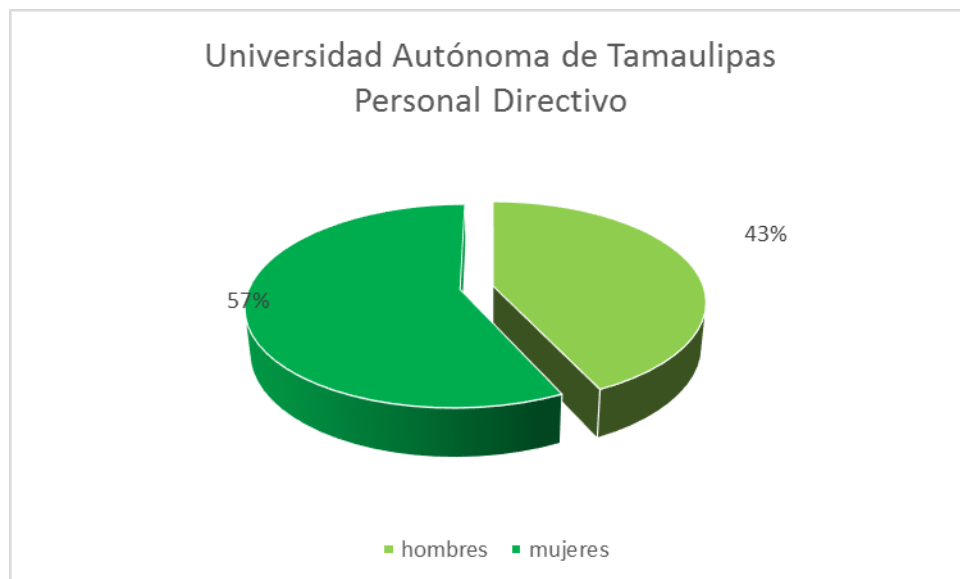
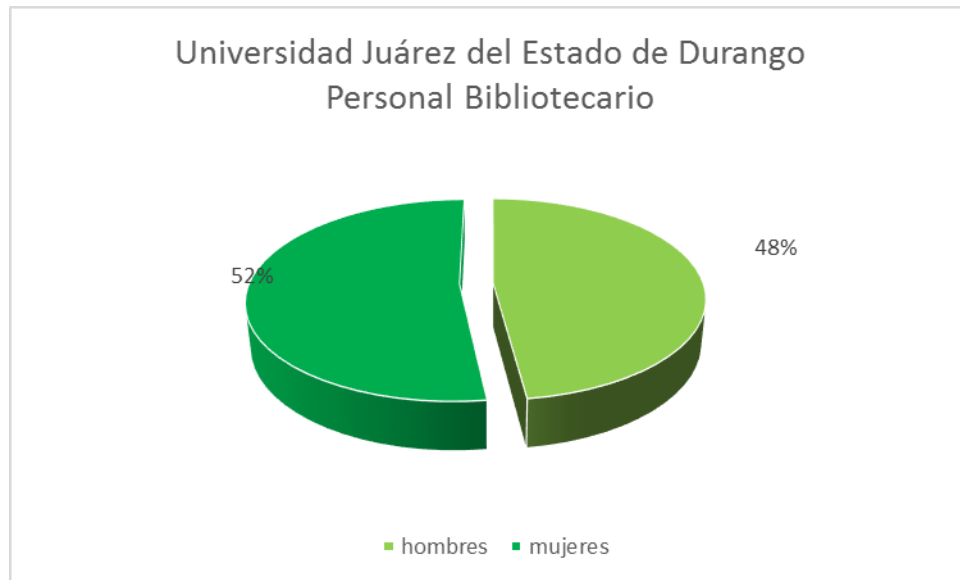


Universidad Juárez del Estado de Durango
Personal Directivo

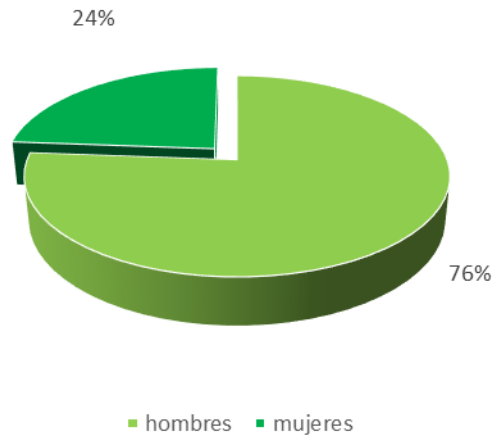


Universidad Juárez del Estado de Durango
Mandos Medios

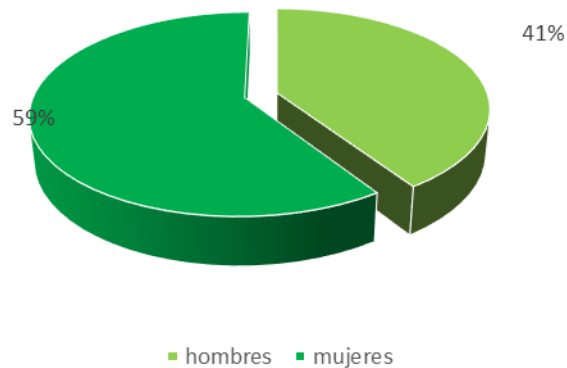


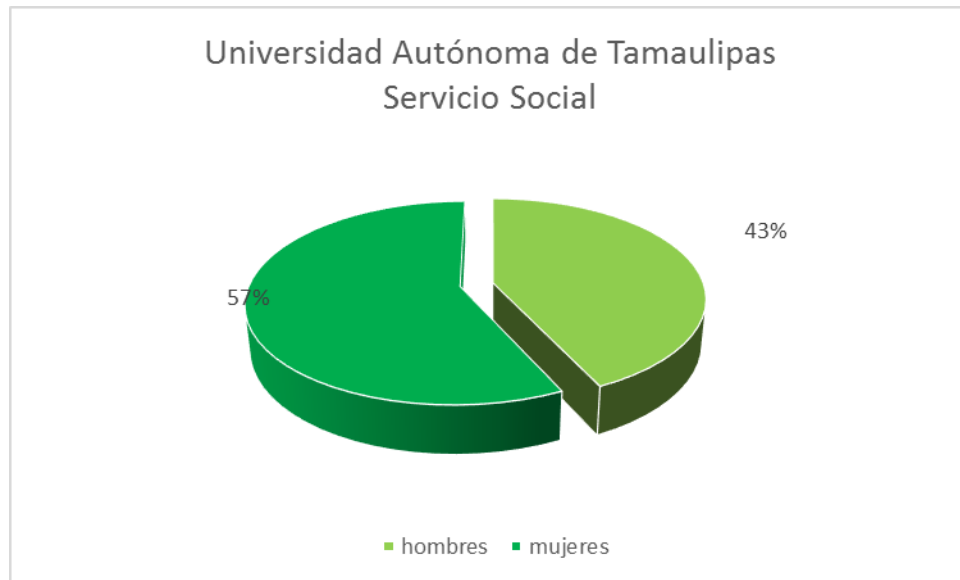


Universidad Autónoma de Tamaulipas
Mandos Medios



Universidad Autónoma de Tamaulipas
Personal Bibliotecario





Conclusiones

Como se puede apreciar en el conjunto de gráficas, la distribución por género en los sistemas bibliotecarios y bibliotecas de las instituciones educativas de educación superior integrantes del Consejo Regional Noreste de ANUIES, es razonablemente equitativa, alejándose del estereotipo de que la profesión bibliotecaria es un campo de desempeño exclusivamente del género femenino.

En los casos en los que las gráficas muestran cero para el género masculino, es porque solo una persona ocupa el puesto, o si bien son dos, estas son mujeres, lo cual no es sintomático de alguna tendencia en materia de género en la universidad.

Fuentes

U.S. Department of Labor, Bureau of Labor Statistics, Occupational Outlook Handbook, “Librarians.” 2012-13 Edition. Available at: <http://www.bls.gov/oco/ocos068.htm>

U.S. Department of Labor, Bureau of Labor Statistics, Occupational Employment Statistics, “Library Assistants,” Occupational Employment and Wages, May 2017.

U.S. Department of Labor, Bureau of Labor Statistics, Occupational Employment and Wages, May 2017, “Librarians.”

U.S. Department of Labor, Bureau of Labor Statistics, *Occupational Employment Statistics*, “Library Technicians” and “Library Assistants.” May 2017.

U.S. Department of Labor, Bureau of Labor Statistics, *Occupational Employment Statistics*, “Librarians” May 2017.

U.S. Department of Labor, Bureau of Labor Statistics, Current Population Survey, Annual Averages, 2017

Library Workers: Facts & Figures, https://dpeaflcio.org/programs-publications/issue-factsheets/library-workers-facts-figures/#_ednref26